

新时代加强西藏国有企业党的建设的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑

冯 静

党的二十届三中全会强调“深化国资国企改革”“提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平”。西藏作为边疆民族地区,其地方国有企业在推动地方经济健康发展、服务和保障民生、维护社会稳定、加强民族团结等方面发挥着重要作用。西藏地方国有企业是在党的领导下建立并逐步发展壮大起来的,坚持党的领导、加强党的建设,是推动西藏地方国有企业改革发展的光荣传统,也是当前进一步深化西藏地方国有企业改革的内在要求和现实需要。深入探讨新时代西藏国有企业党的建设的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑,对于充分认识西藏国有企业党的建设的重大意义、开创新时代西藏国有企业党的建设新局面、推动西藏国有企业高质量发展具有重要意义。

一、理论逻辑

新时代加强西藏国有企业党的建设是坚持和加强党对国有企业全面领导的根本要求。西藏国有企业坚持党的领导、加强党的建设是由我们党和国家的根本性质和国有企业的基本定位决定的。马克思主义认为,社会主义代替资本主义必须通过无产阶级政党领导的革命运动来实现。确保社会主义国家各项事业稳定健康发展,必须坚持公有制主体地位和工人阶级领导地位。中国革命、改革、建设的历史证明,中国共产党强有力的领导是我国各项事业取得成功的根本保证。西藏建立的地方国有企业与全国各地的央企、国企共同构成了我国经济社会发展

的重要力量,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。西藏国有企业在服务西藏地方经济社会发展、促进西藏各族群众就业、推动西藏地方产业升级、维护社会稳定等方面发挥着重要作用。加强西藏国有企业党的建设,就是要确保西藏地方国有企业始终牢牢掌握在党的手中,推动党和国家方针政策以及西藏自治区的具体决策部署能够在西藏国有企业得到有效的贯彻落实;就是要确保西藏地方国有企业广大党员干部职工始终听党话、跟党走,在维护祖国统一、加强民族团结、铸牢中华民族共同体意识等方面建功立业。

新时代加强西藏国有企业党的建设是加强党的自身建设、推动全面从严治党向纵深发展的必然要求。马克思主义认为,政党是由一个阶级中最活跃、最积极的分子组成的,代表一定阶级、阶层的利益和意志,为参与或掌握政权而斗争的政治组织。政党必须保持先进性、纯洁性,才能保证政党的战斗力。中国共产党是以工人阶级为基础建立起来的马克思主义政党,是工人阶级的先锋队、中国人民和中华民族的先锋队。为保持自身先进性、纯洁性,中国共产党自建党之初就高度重视加强党的自身建设。党的十八大以来,习近平总书记提出全面从严治党、以党的自我革命引领伟大社会革命等关于党的建设的重要思想,并就加强国有企业党的建设和党的建设作出了重要论述。西藏国有企业在推进党的建设方面没有例外没有特殊。长期以来,西藏国有企业在推动党的建设方面取得了显著成绩,对加强国有企业党建重要性的认识进一步提高,党建工作进一步规范,党的基层基础进一步夯实,党风政风进一步净化。西藏国有企业就是要进一步深化改革中加强党的建设,把全面从严治党要求贯穿到党的建设全过程各方面,推动国有企业党的建设在深化改革中得到根本加强。

新时代加强西藏国有企业党的建设是推动西藏国有企业高质量发展发展的必然要求。习近平总书记指出,推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。推动西藏国有企业高质量发展,把西藏国有企业做强做优做大,就必须坚定不移推动国资国企深化改革,妥善处理改革发展稳定的关系。这既需要更加公平的法治市场环境、中央和西藏自治区结合西藏实际制定的各项特殊优惠政策的支持,还需要有一个对党忠诚、领导有方、坚强有力的国有企业领导班子,需要一支发扬“老西藏精神”“两路精神”、不怕艰险、勇于攻坚克难的高素质干部队伍,需要一支充分组织起来、具

有高度凝聚力的职工队伍,需要广大干部职工有为祖国、为人民真诚奉献、积极进取的精神。党的建设在这些方面能够发挥重要作用。通过学习贯彻党的理论路线、方针政策,提升党的政治领导力,有助于把准西藏国有企业改革发展的正确方向;通过党管干部、党管人才,有助于建强西藏国有企业领导班子和职工队伍;通过发挥国有企业基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,有助于凝聚西藏国有企业广大职工群众围绕生产经营推动各项任务落实;通过加强党风廉政建设,有助于塑造风清气正的西藏国有企业政治生态,防范各类风险发生。

二、历史逻辑

习近平总书记指出,“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统”“是我国国有企业的独特优势”。西藏地方国有企业是在党的领导下建立并发展壮大起来的。西藏地方国有企业发展史,就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。党的领导和党的建设是西藏国有企业改革发展的先鋒队、中国人民和中华民族的先锋队。为保持自身先进性、纯洁性,中国共产党自建党之初就高度重视加强党的自身建设。党的十八大以来,习近平总书记提出全面从严治党、以党的自我革命引领伟大社会革命等关于党的建设的重要思想,并就加强国有企业党的建设和党的建设作出了重要论述。西藏国有企业在推进党的建设方面没有例外没有特殊。长期以来,西藏国有企业在推动党的建设方面取得了显著成绩,对加强国有企业党建重要性的认识进一步提高,党建工作进一步规范,党的基层基础进一步夯实,党风政风进一步净化。西藏国有企业就是要进一步深化改革中加强党的建设,把全面从严治党要求贯穿到党的建设全过程各方面,推动国有企业党的建设在深化改革中得到根本加强。

和平解放之前,旧西藏没有任何现代意义上的工业企业。和平解放之后,在党的领导下,围绕严重制约西藏发展和关系民生保障的水电、交通、金融等,开始初步谋划建立了一些国营企业和国有经济,如拉萨萨底水电站、日喀则火力发电站、拉萨汽车修配厂、拉萨邮电所、人民银行拉萨办事处等,都是我们党在西藏创建国营企业的典型代表。民主改革特别是西藏自治区成立之后,以在西藏尽快建立完整的、独立的工业体系为目标,党领导西藏人民创办了包括电力、煤炭、建材、轻纺、贸易等在内地的一批国营企业,为改善西藏基础设施、保障基本民生发挥了重要作用。这些国营企业坚持党的领导,实行党委领导下的厂长负责制,将民主集中制这一来自党的组织原则和组织制度转化为国营企业的领导优势。在经济社会发展水平极度落后、自然地理条件极为恶劣的情况下,企业党组织带领广大党员和各族干部群众自力更生、艰苦奋斗,为推动西藏现代工业经济的创建和发展作出了重要贡献。

进入改革开放新时期,在计划经济体制向社会主义市场经济体制转变大背景下,党领导西藏国有企业进行了艰辛改革。一是扩大企业自主权和放权让利。西藏自治区党委、政府等相关部门先后出台《关于进一步扩大企业自主权的暂行规定》《关于改革经济体

制、加快经济发展的意见》等政策文件,召开企业改革会议,推动政企分开、政资分开。二是转换经营机制。出台《西藏自治区全民所有制工业企业转换经营机制实施办法》,推动西藏地方国有企业所有权和经营权分离,面向市场转换经营机制,努力达到自主经营、自负盈亏、自我发展、自我实现。三是推动建立现代企业制度。通过股份制改造、优化资本结构,逐步提高西藏地方国有企业的科学管理水平和市场应对能力。四是推动国有资产管理体制改革。自2004年起,西藏自治区人民政府和各地市人民政府纷纷设立国有资产监督管理委员会,代表本级政府履行出资人职责,着力解决过去地方国有企业存在多头管理、权责利不统一等问题。在这期间,无论管理体制如何变化,经营机制如何调整,西藏始终做到坚持党对国有企业的领导不动摇,持之以恒推动国有企业党的建设。企业党组织积极开展思想建设、组织建设、监督保障和思想政治工作,教育引导广大党员干部职工支持改革、积极投身改革,为推进西藏国有企业的跨越式发展作出了重要贡献。

党的十八大以来,党中央对深化国有企业改革作出重大部署。西藏自治区立足“四件大事”“四个创建”“四个走在前列”,对深化西藏国有企业改革及加强西藏国有企业党的建设作出进一步安排。西藏自治区先后制定出台《关于全面深化改革促进国有企业做强做优做大的实施意见》《西藏国资国企提质增效推动高原经济高质量发展专项行动方案(2022—2024年)》《关于推动自治区国有企业规范经营高质量发展的实施方案》等政策文件,西藏国有企业改革进入新的历史时期。这一时期,西藏国有企业坚持党的领导、加强党的建设贯穿改革发展全过程,坚持把领导班子和干部队伍摆在突出位置,在加强党的政治建设、落实管党治党责任、扎牢织密制度笼子、深化专项督查检查等工作方面下大力度并取得重要成效,党的理论路线、方针政策在西藏国有企业得到全面贯彻落实,党的领导和党的建设在推进改革发展中得到了充分体现和切实加强,极大地促进了西藏国有企业发展壮大,西藏国有企业整体水平和综合效益不断提高,在助力脱贫攻坚、乡村振兴、就业增收、中小企业纾困解难、固边兴边等方面更加有力。

历史充分证明,西藏国有企业改革发展取得的每步成绩,都离不开党的领导和党的建设。

三、实践逻辑

党的实践逻辑就是坚持问题导向,从当前西藏国有企业改革发

展和党的建设面临的新形势新任务新要求入手,发现问题、分析问题、解决问题,以高质量党建推动国有企业高质量发展。

和平解放70多年来,西藏国有企业改革和党的建设取得了显著成绩,也依然存在不可忽视的紧迫问题。一是党的领导方面。部分国企领导干部对党的领导、党的建设与生产经营之间的关系认识不深,对国有企业尤其是国有企业子公司如何发挥党的领导作用把握不准,党的领导层层弱化问题不同程度存在。部分国有企业党委在推动国企改革、解决历史遗留问题、突破发展困境方面办法不多、推进缓慢,影响国有企业高质量发展和社会稳定。二是国有企业领导干部和人才队伍建设方面。企业领导干部来源较为单一,机关单位选派较多,市场化选聘较少,本领恐慌问题较为突出。人员队伍结构不合理,行政后勤人员冗繁,经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和特殊领域人才稀缺。三是国有企业基层党组织自身建设方面。有的企业党组织标准化规范化建设不足,党组织换届选举和动态调整不及时,党组织活动不规范,党务工作力量薄弱,党务工作者流动性大,党建业务能力不强。四是国有企业反腐败斗争形势依然严峻复杂。部分干部职工组织观念淡薄、纪律松弛、作风涣散,违反中央八项规定精神问题仍然存在。

党的二十大报告提出“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上”,对深入推进新时代党的建设新的伟大工程做出了顶层设计和全面部署。党的二十届三中全会立足于构建高水平社会主义市场经济体制,深化国资国企改革、推动国有资本和国有企业做强做优做大做出系统部署,并强调要提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平。这些为我们在新的历史起点上推进西藏国有企业党的建设指明了前进方向。新时代加强西藏国有企业党的建设,就是要站在党和国家事业发展全局、推动西藏高原经济高质量发展大局的战略高度,坚持党对西藏国有企业的全面领导不动摇,坚持把西藏国有企业搞好,把提高西藏国有企业经济效益、增强西藏国有企业竞争实力、实现西藏国有资产保值增值作为西藏国有企业党组织工作的出发点和落脚点,确保西藏国有企业始终牢牢掌握在党的手中。具体来看,重点做好以下工作。

一是坚持把政治建设作为根本性建设,强化政治引领保障。严格落实“第一议题”制度和中心组学习制度。坚持把党中央重大决策部署、习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于国有企业改革发展和国有企业的建

设的重要论述作为第一议题深入学习,把党章和《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规列入经常性学习议程,通过举办专题培训班、读书班等形式自上而下进行系统性培训,推动西藏国有企业广大党员和职工群众充分认识加强国有企业党的建设的重要意义,使西藏国有企业成为践行习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地,确保党中央重大决策部署和西藏自治区重要工作部署在西藏国有企业得到有效贯彻落实。二是完善党对国有企业全面领导的公司治理机制。西藏各级国有企业监管部门和国有企业集团党委要对党建工作纳入公司章程情况进行集中排查,对不符合要求的,及时履行法定程序,在制度上确保党的领导地位。要动态优化党委(党组)讨论前置事项清单,建立更加规范科学的决策流程和议事规则。要健全职工代表大会制度,充分保障职工群众的民主权利。三是加快建设高素质专业化干部人才队伍。坚持党管干部与市场化选人用人相协调,拓宽干部选拔任用渠道,通过内部提拔、机关交流、市场选聘等方式,将政治坚定、作风民主、敢于担当、经验丰富、廉洁自律的优秀复合型干部选拔到国企领导岗位上。完善干部人才队伍培训,坚持引进人才与培养本地人才并重,在用好现有人才的同时,创新人才引进机制,柔性引进企业管理经营的紧缺人才。四是全面加强国有企业党的建设。全面加强国有企业党组织标准化规范化建设,推进国有企业党建工作与生产经营在工作目标、思想文化和考核评价等方面深度融合,切实提升党的组织覆盖率、号召凝聚力、发展推动力。五是持之以恒推进党风廉政建设和反腐败斗争。综合运用廉政专题讲座、廉政教育基地、警示教育片等形式,加强国企干部职工党风廉政教育。及时通报国有企业领域违规违纪违法行为,切实发挥好身边典型案例的教育警示作用。持续保持高压反腐,坚持聚焦关键领域、关键少数、关键节点,严查违反中央八项规定精神和“四风”问题,严查关联交易、设租寻租、利益输送等腐败问题,坚决防止国有资产流失。

本文系2023年西藏自治区党校(行政学院)系统校级课题“新时代加强西藏国有企业党的建设研究——以拉萨市为例”阶段性成果。

(作者单位:拉萨市委党校马克思主义教研室)

以数字化激发高校思想政治教育新动能

陈书华

在今天的全国教育大会上,习近平总书记强调,要朝着建成教育强国战略目标扎实迈进。建成教育强国,实现教育数字化是一项重要内容。高校思想政治教育要进一步落实立德树人的根本任务,就必须抓好思想政治教育数字化变革的新机遇,借助数字技术新科技不断激发思想政治教育新动能,以数字化加强和改进新时代高校思想政治教育。

以数字化进一步深化高校思想政治教育理念变革。要推进高校思想政治教育数字化,就必须进一步深化教育数字化理念变革。当前,数字化已经对高校思想政治教育产生了重大影响,数字化转型已经成为高校思想政治教育发展的必然趋势。同时,数字化也是驱动高校思政教育环境蜕变、促进高校思想政治教育改革、推动高校思政教育教学方法改变的必然选择。数字化不是简单地将传统教育方式线上化或者视频化,而是通过全过程教学大数据的采集、分析和应用,将传统经验性教学向以数据交互、信息评估为主的数字化教育转变,推动教育和学习活动无处不在、无时不有。在教育数字化背景下,高校思想政治教育既要坚守教育初心,落实立德树人根本任务,又要善于抓住数字化变革和科技赋能的新机遇,助力思想政治教育提质增效。因此,高校思想政治教育工作者必须进一步深化数字化理念变革,不断提升工作能力和水平,才能应对教育数字化变革带来的严峻挑战。

以数字化进一步促进高校思想政治教育资源公平配置。由于自然、历史、社会等多方面原因,我国中西部地区高校思想政治教育有一定差距,区域思想政治教育发展不平衡、不充分的问题仍然存在。高素质思想政治教育教师队伍供给结构和学习活动无处不在、无时不有。在教育数字化环境下,高校思想政治教育将不再局限于传统意义上的校园,受教育者不仅可以通过传统的面授方式获得知识,还可以足不出户借助计算机通过网络接受思想政治教育。通过教育数字化,可以扩大优质思想政治教育资源覆盖面,缩小优质思想政治教育资源

的区域、城乡差距,促进教育公平。通过数字技术全面赋能高校思想政治教育,推动“大规模的标准化教育”转向“大规模的个性化学习”。融合物理空间、社会空间和数字空间,构建以学习者为中心的思想教育场景,培育跨班级、跨年级、跨学科、跨时空的学习共同体,实现个人发展与社会发展的相统一,使高校思想政治教育大众化、个性化变成普遍现实。

以数字化进一步推动高校思想政治教育高质量发展。要具有强大的思政引领力,就必须实现思想政治教育高质量发展。数字化技术的迅猛发展,使其成为助推高校思想政治教育高质量发展的重要着力点。数字技术与思想政治教育深度融合,广泛搭建思想政治教育平台,横向协同全国学校,促进思想政治教育资源共享;纵向衔接大中小学,强化各学段之间的连接,实现一盘棋统筹“大思政”,为培养德智体美劳全面发展的高素质人才提供支撑。高校思想政治教育将以数据治理为核心、数智技术为驱动,提升管理精细化、服务精准化、决策科学化

水平,实现教育管理向教育治理的系统性跃迁。建立在数字技术对教育“需求侧”精准识别基础上的教育内容靶向推送,有助于促进思政教育供给侧和需求侧之间的动态平衡,增强教育对象的学习兴趣,引导教育对象在喜闻乐见中增进对思政教育内容的认同。通过增强现实、虚拟现实、元宇宙等技术的合理应用,有助于提高思想政治教育工作精准度与配置效率,做到精准滴灌、润物无声,从而打造符合主流意识形态、融合高校思想政治教育特色、激发学生主观能动性的沉浸式思想政治教育模式。高校思想政治教育工作既是我国高校的特色,又是办好我国高校的优势。处于高校教育链中的至关重要一环,继续发挥好高校思想政治教育的引领和导向作用,需要通过数字化变革助力高校思想政治教育走向精准、走向科学、走向高效。数字化为高校思想政治教育高质量发展提供了无限广阔的空间。在教育数字化背景下,新时代思想政治教育必须牢牢把握数字化发展的战略契机,做到数字技术与思政教育传统优势的深度融合,以数字化激发高校思想政治

教育高质量发展的新动能。

数字教育既是数字中国的组成部分,也是建成教育强国的支撑力量。教育数字化转型已成为我国教育发展的战略主题。高校肩负着为党育人、为国育才的光荣使命,高校思想政治教育对于大力培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代新人发挥着重要作用。当今,数字化已成为高校思想政治教育的最大变量,高校思想政治教育要以数字化进一步深化理念变革,进一步促进思想政治教育资源公平配置,进一步推动思想政治教育高质量发展,将数字化优势转化为思想政治教育改革发展的强大动能,构筑思政育人格局,进一步加强和改进新时代高校思想政治教育,助力教育强国建设。

本文系安徽省教育厅人文社科重大项目(项目编号:SK2021ZD0055)以及教育部高校思想政治理论课教师研究专项一般项目(项目编号:23JD-SZK045)阶段性研究成果。

(作者单位:安徽省中国特色社会主义理论体系研究中心安徽中医药大学研究基地)

(据《西藏日报》)